



CODICE

CONDOTTA

FORNITORI

	CODICE CONDOTTA FORNITORI	M-08.05 Rev. 00 Del 07/04/2026
--	--------------------------------------	--------------------------------------

INDICE

- 1 PREMESSA
- 2 CONFORMITÀ ALLE LEGGI AD AI REGOLAMENTI
- 3 QUALITÀ ESECUTIVA
- 4 SALUTE E SICUREZZA
- 5 RESPONSABILITÀ AMBIENTALE
- 6 DIRITTI UMANI E DEL LAVORO
- 7 ETICA E INTEGRITÀ
- 8 PRIVACY
- 9 COMUNITÀ LOCALI
- 10 MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO
- 11 SEGNALAZIONI
- 12 DICHIARAZIONE DEL FORNITORE

1 PREMESSA

MOVECO Srl, da oltre 30 anni, si occupa di progettazione e produzione di attuatori lineari e rotanti, circuiti integrati e componenti oleodinamici e pneumatici. L'applicazione di elevati standard di qualità, correttezza e affidabilità, sono alla base del rapporto con i nostri stakeholder e l'attenzione ad un approvvigionamento responsabile e sostenibile di materie prime, prodotti e servizi, è per noi un modo efficace per incoraggiare comportamenti altrettanto responsabili nell'intera catena produttiva. Situati nel cuore della Valsesia, sentiamo il dovere di preservare il territorio e promuovere un'etica del lavoro sana e coerente.

Con questo documento, Moveco Srl, intende stabilire i requisiti minimi relativi alle norme e ai criteri che devono essere seguiti per l'intera durata del rapporto, relativi in particolare alla conformità alle leggi e ai regolamenti internazionali, al rispetto dei diritti umani e del lavoro, alla tutela dell'ambiente e della biodiversità, al cambiamento climatico, nonché dei principi inerenti all'integrità, all'etica e all'anticorruzione.

Chiediamo dunque ai nostri fornitori di condividere e sottoscrivere tali principi, lavorando fianco a fianco per offrire a tutta la filiera produttiva le migliori soluzioni e performance. Importante, infine, che il vostro personale e quello di eventuali vostri fornitori, sia informato sui contenuti di questo documento e ne assicuri il pieno rispetto e diffusione.

2 CONFORMITÀ ALLE LEGGI AD AI REGOLAMENTI

Moveco Srl confida che ogni suo fornitore rispetti tutte le leggi ed i regolamenti in vigore applicabili all'attività aziendale, siano essi Locali, Nazionali o Internazionali. Tutti i dipendenti sono tenuti, in caso di dubbi sull'applicabilità o meno di una normativa, a consultare il proprio responsabile superiore.

3 QUALITÀ ESECUTIVA

Moveco Srl sostiene ed incentiva le migliori tecniche e tecnologie disponibili per l'ideazione e la realizzazione di nuove proposte progettuali. Ci impegniamo, insieme all'intera filiera, affinché l'esecuzione dei nostri prodotti avvenga a "regola d'arte" ed in conformità a quelle che sono le prescrizioni interne ed esterne al fine di soddisfare totalmente il cliente.

Confidiamo che, in quanto fornitori di Moveco Srl, vi impegniate anche voi ad operare nel rispetto delle nostre Politiche per la Qualità, a adottare o implementare un vostro Sistema di Gestione per la Qualità (UNI EN ISO 9001), a ridurre al minimo le non conformità, i ritardi ed i reclami, ed a promuovere azioni che portino ad un miglioramento continuo di processi produttivi e qualità del prodotto.

4 SALUTE E SICUREZZA

Moveco Srl tutela la Salute e la Sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro durante tutte le attività con l'obiettivo di minimizzare i rischi garantendo formazione continua e possibilità a qualsiasi lavoratore di sospendere le lavorazioni nei casi in cui si palesi la possibilità di un rischio per i colleghi.

Il fornitore si impegna a rispettare i requisiti minimi stabiliti dalla legge per le condizioni di lavoro, garantendo il rispetto delle normative sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro al fine di prevenire incidenti e/o malattie

professionali. Questo comprende, a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'obbligo di identificare, valutare e ridurre i rischi effettivi e potenziali per la sicurezza e la salute (Documento Valutazione Rischi sempre aggiornato), di nominare figure responsabili all'interno dell'azienda, di predisporre ispezioni e controlli periodici, di adottare o implementare un Sistema di Gestione per Salute e Sicurezza (UNI EN ISO 45001), di fornire strumenti di lavoro e dispositivi di protezione adeguati a tutti i dipendenti e di adottare procedure di gestione delle emergenze. Ultimo aspetto molto importante riguarda sensibilizzazione, addestramento, formazione ed informazione di tutti i lavoratori affinché vengano sempre più favoriti comportamenti responsabili in tutti i reparti.

5 RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

La tutela e la responsabilità verso l'ambiente è, per Moveco Srl, un valore fondamentale legato al rispetto per la zona in cui viviamo, per le comunità vicine e soprattutto per le generazioni future. Operando nel pieno rispetto delle leggi in vigore, promuoviamo:

- Materia prima: favorire l'uso responsabile delle risorse mediante impiego di materie prime seconde derivanti da processi di recupero di sottoprodotto e acquisto da fornitori locali che favoriscono un sostegno all'economia provinciale e/o regionale;
- Gas effetto serra: ottimizzare i processi produttivi per ridurre al minimo le emissioni di gas in atmosfera, realizzare, se richiesto dall'attività lavorativa, impianti di aspirazione, convogliamento e filtrazione adeguati, mantenere tali opere costantemente e monitorare regolarmente le informazioni mediante appositi kpi;
- Energia: ottimizzare i processi produttivi per ridurre al minimo i consumi energetici, privilegiare l'installazione di fonti rinnovabili e monitorare regolarmente le informazioni mediante appositi kpi;
- Rifiuti: ottimizzare i processi produttivi per ridurre al minimo i rifiuti, privilegiare il recupero e il riutilizzo degli scarti, utilizzare imballaggi ecocompatibili e/o riutilizzabili e monitorare regolarmente le informazioni mediante appositi kpi;
- Risorse idriche: ottimizzare i processi produttivi per ridurre al minimo gli sprechi di acqua, privilegiare l'installazione di sistemi di ricircolo/riutilizzo e monitorare regolarmente le informazioni mediante appositi kpi;
- Sostanze chimiche: identificare e sostituire, per quanto possibile, le sostanze pericolose utilizzate nei processi produttivi ed eliminare gradualmente i composti chimici sintetici (PFAS);
- Biodiversità: operare nel rispetto degli habitat naturali, evitando attività che possano danneggiare la flora e la fauna locale.

Lo stesso impegno profuso dall'azienda viene chiesto tanto ai propri dipendenti che, in prima linea, devono rispettare le molteplici normative cogenti, quanto ai fornitori ed ai loro collaboratori. Si richiede piena cooperazione nel rispettare quanto sopra riportato, adottare o implementare un Sistema di Gestione per l'Ambiente (UNI EN ISO 14001), fornire strumenti di lavoro adeguati a tutti i dipendenti e adottare procedure di gestione delle emergenze. Come per il capitolo precedente, fondamentale risultano sensibilizzazione, addestramento, formazione ed informazione di tutti i lavoratori affinché vengano sempre più favoriti comportamenti responsabili.

6 DIRITTI UMANI E DEL LAVORO

Moveco Srl promuove il rispetto dei diritti umani e garantisce condizioni di lavoro dignitose a tutti i lavoratori operando nel rispetto dei seguenti principi:

- Discriminazione: intolleranza nei confronti di qualsiasi tipo di discriminazione che sia essa per genere, età, orientamento, nazionalità, religione, opinione politica o altro;
- Molestia: intolleranza nei confronti di qualsiasi tipo di molestia che sia essa di natura sessuale, economica, verbale, psicologica, fisica o altro;
- Diritto di associazione: rispetto del lavoratore che decide di associarsi, organizzarsi e unirsi ad eventuali associazioni sindacali e/o a partecipare alla contrattazione collettiva;
- Lavoro forzato e minorile: rifiuto di qualsiasi forma di lavoro forzato, schiavitù o traffico di esseri umani e impegno a non assumere o impiegare minori nelle attività lavorative;
- Retribuzione e orari di lavoro: impegno all'erogazione di remunerazioni commisurate, vantaggi sociali, ferie, benefit, straordinari, pause e periodi di riposo secondo quanto previsto da Contratti Collettivi e standard internazionali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

L'obiettivo di creare un ambiente di lavoro sano, serio e sereno è quello che viene richiesto ai nostri fornitori ed ai loro collaboratori.

7 ETICA E INTEGRITÀ

Moveco Srl agisce nel rispetto dei principi di legalità, lealtà e correttezza operando nel rispetto di principi etici e di integrità di seguito riportati:

- Corruzione e concussione: rispettare tutte le leggi anticorruzione in vigore, lavorare in trasparenza e correttezza in tutti i Paesi in cui operiamo, evitare in qualsiasi modo promesse dirette/indirette e/o regali a funzionari pubblici, governativi o simili allo scopo di influenzare decisioni a nostro vantaggio, non tollerare qualsiasi tipo di tentata corruzione da parte dei nostri dipendenti, rifiutare qualsiasi tipo di corruzione passiva, disapprovare ogni forma di concussione e adottare adeguate misure disciplinari nei confronti di chiunque violi tali principi;
- Frode: contrastare ogni tipo di atto intenzionale di inganno volto all'ottenimento di vantaggi personali o danni a terzi e, anche in questo caso, adottare adeguate misure disciplinari nei confronti di chiunque violi tali principi;
- Conflitto d'interessi: agire nell'interesse dell'azienda evitando che gli interessi personali possano entrare in conflitto con gli obblighi nei confronti della stessa e adottare misure di risoluzione nel caso emergano tali conflitti con collaboratori e/o dipendenti;
- Flussi finanziari: garantire una corretta e trasparente rendicontazione finanziaria, gestire i pagamenti con modalità tracciabile e intrattenere rapporti di lavoro con controparti che rispettano requisiti di integrità e affidabilità professionale;
- Concorrenza sleale: rispettare la concorrenza e le leggi antitrust di tutti i Paesi in cui operiamo evitando comportamenti scorretti, competere in modo leale e sostenibile evitando comportamenti illeciti e abusi di posizione dominante e segnalare ogni eventuale comportamento anticoncorrenziale anche se solo sospetto;

	CODICE CONDOTTA FORNITORI	M-08.05 Rev. 00 Del 07/04/2026
--	--------------------------------------	--------------------------------------

- Riciclaggio: evitare di agevolare terzi in attività di riciclaggio di denaro, di criminalità finanziaria di finanziamento del terrorismo;
- Esportazioni: agire in conformità a tutte quelle che sono le leggi o i regolamenti in vigore sul controllo delle esportazioni ed evitare o limitare i rapporti commerciali con Paesi sanzionati.

Per rafforzare gli aspetti riportati in questo paragrafo, Moveco Srl, ha anche adottato un Modello Organizzativo gestito in maniera dinamica in funzione di tutti gli aggiornamenti normativi.

Ci aspettiamo, anche in questo caso, che quanto riportato nell'elenco puntato, sia rispettato dai nostri fornitori e dai loro collaboratori e che tali buone prassi lavorative vengano riportate su tutti i lavoratori mediante opportune e costanti sessioni di formazione de informazione.

8 PRIVACY

Moveco Srl si impegna a rispettare tutte le leggi applicabili in materia di privacy e protezione dei dati mediante implementazione del sistema di gestione integrato con apposite procedure e modulistica che consentano di:

- gestire le informazioni e dati riservati della Società esclusivamente per l'adempimento degli obblighi aziendali;
- tutelare la confidenzialità e riservatezza delle informazioni dei lavoratori e la privacy in generale degli stessi;
- adottare tutte le misure necessarie per la tutela della sicurezza informatica della rete e dei sistemi utilizzati nel contesto della propria operatività;
- individuare le misure tecniche e organizzative relative alla gestione dei rischi;
- prevenire e/o minimizzare gli impatti di eventuali incidenti informatici, garantendo altresì che i propri sistemi, beni e/o prodotti forniti siano conformi;
- formare i propri collaboratori su come gestire, mantenere ed utilizzare le informazioni riservate sensibili processate durante l'attività lavorativa;
- garantire che documenti e/o informazioni digitali di dipendenti, collaboratori o soggetti terzi esterni, non siano accessibili a soggetti non autorizzati durante tutte le fasi di ricezione, utilizzo, distruzione e smaltimento;
- mettere a disposizione, dei dipendenti che ne hanno esigenza per svolgere la propria attività lavorativa, sistemi di posta elettronica ed internet fornendo, ad ognuno, password individuali di accesso;

Ai fornitori si chiede di adottare, se non già utilizzate, le misure appena esplicitate in ottemperanza al vigente Regolamento sulla Privacy.

9 COMUNITÀ LOCALI

Moveco Srl garantisce, nello svolgimento dei propri processi produttivi, il pieno rispetto delle comunità locali eventualmente impattate dalla nostra attività mantenendo un dialogo aperto e collaborativo con gli organi di rappresentanza. È importante per noi contribuire allo sviluppo delle aree in cui operiamo mediante:

- utilizzo di fornitori, quando possibile, locali;
- creazione di opportunità di lavoro per residenti della zona;
- promozione di iniziative sociali.

	CODICE CONDOTTA FORNITORI	M-08.05 Rev. 00 Del 07/04/2026
--	--------------------------------------	--------------------------------------

Si richiede anche in questo caso che fornitori e loro collaboratori, ognuno per la propria zona, rispettino la cultura locale, riducano i disagi arrecati alle comunità adiacenti e supportino il tessuto produttivo locale.

10 MONITORAGGIO E MIGLIORAMENTO

Moveco Srl si riserva il diritto di richiedere autovalutazioni e/o audit anche presso la vostra sede per verificare la conformità al presente Codice. Il fornitore si impegnerà a collaborare in modo corretto e trasparente presentando tutti i documenti pertinenti e le certificazioni richieste.

Le eventuali non conformità al presente Codice verranno registrate; a queste, farà seguito un piano di miglioramento a cui, il fornitore, sarà tenuto a dare risposta evidenziando le azioni messe in atto.

Se il Codice non viene rispettato e/o non viene dato seguito al piano di miglioramento stabilito, Moveco Srl ha la facoltà di valutare la possibilità di interrompere il rapporto commerciale con il fornitore.

11 SEGNALAZIONI

Eventuali violazioni dei contenuti del presente documento, sospette o accertate, devono essere opportunamente comunicate tramite:

- Legale Rappresentante Moveco srl all'indirizzo e-mail info@movecosrl.com;
- attraverso l'utilizzo della piattaforma software Globaleaks, raggiungibile attraverso il sito pubblico della Società (<https://whistleblowing.movecosrl.com/>)

Moveco Srl gestirà le segnalazioni ricevute in base a quanto previsto dalle procedure aziendali, in modo da evitare ai segnalanti qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando altresì l'anonimato del segnalante e la riservatezza dei fatti dal medesimo segnalati, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti di Moveco Srl.

12 DICHIARAZIONE DEL FORNITORE

La Società _____, nella persona di _____,

Legale Rappresentante della stessa, dichiara di aver preso visione del presente Codice Condotta Fornitori, di condividerne i principi ed i valori, di impegnarsi al rispetto ed all'applicazione del suo contenuto e di aver preso atto del fatto che la sua violazione potrebbe determinare la risoluzione del contratto.

Luogo e data _____

Il Fornitore

Timbro e Firma